

МОУ «Старо – Татауровская средняя общеобразовательная школа»

ПРИНЯТО

На Педагогическом совете

№ 1 от 31.08.2022

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы Л.А.Чукреева

Приказ № 111 от 02.09.22

Положение

о формировании кадрового резерва руководителей в
МОУ "Старо - Татауровская СОШ"

1. Общие положения.

1.1. В соответствии с «Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации» кадровый резерв — это специально сформированная в установленном порядке группа граждан Российской Федерации, отвечающих квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством, обладающих необходимыми профессиональными, личностными, морально-этическими качествами, способных осуществлять профессиональную деятельность на целевых управленческих должностях руководителя организации или заместителя руководителя в системе государственного и местного самоуправления, включая организации федерального, регионального и местного подчинения.

1.2. Нормативная база формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций:

Федеральный закон от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании В Российской Федерации»

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ.

«Общая концепция формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации» (одобрена Комиссией при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров, протокол от 29.11.2017 № 5.)

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Паспорт национального проекта «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол 24.12.2018

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г.№3273-р. (Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста).

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Письмо Минобрнауки РБ от 07 июля 2020 г. №02-11/2471 «О формировании кадрового резерва».

Методические рекомендации ФИОКО по развитию механизмов управления качеством образования.

2. Цели и задачи формирования кадрового резерва руководителей в МОУ "Старо - Татауровская СОШ"

2.1. В соответствии с «Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации», резервы управленческих кадров формируются с целью повышения качества кадрового состава системы государственного управления и местного самоуправления, включая организации федерального, регионального и местного подчинения, а также с целью раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей.

2.2. Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- обеспечение своевременного подбора претендентов на должности из числа лиц, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом;
- осуществление планомерной подготовки и профессионального развития управленческих кадров;
- создание условий для развития кадрового резерва руководителей МОУ "Старо - Татауровская СОШ"

2.3. Принципы работы с кадровым резервом:

- принцип единства подходов к формированию требований и критериев отбора лиц, включенных в резерв управленческих кадров, к их подготовке и личностно-профессиональному развитию, направлениям и способам эффективной реализации резерва управленческих кадров; - принцип планомерности подбора и подготовки кандидатов для замещения целевых управленческих должностей;
- принцип комплексного подхода и объективность оценки личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в резерв управленческих кадров, на основе анализа совокупности всех составляющих управленческого потенциала, а также факторов, влияющих на его развитие, с учетом как текущей эффективности и результативности, так и потенциала личностно-профессионального развития;
- соответствие установленным квалификационным требованиям;
- принцип постоянного совершенствования личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в резерв управленческих кадров.
- плановость в работе с кадровым резервом;
- эффективность использования кадрового резерва;
- добровольность включения в кадровый резерв;
- гласность в формировании и работе с кадровым резервом;
- достижение возраста 18 лет ,
- владение государственным языком Российской Федерации;

3. Порядок формирования кадрового резерва руководителей в МОУ "Старо - Татауровская СОШ"

3.1. Формирование кадрового резерва является элементом стратегического развития МОУ "Старо - Татауровская СОШ" и нацелено на реализацию следующих функций:

- мотивация управленческого персонала;

- сохранение и развитие компетенций;

- мониторинг сформированности компетенций руководителей

МОУ "Старо - Татауровская СОШ"

- планирование и прогнозирование индикаторов эффективности работы МОУ "Старо - Татауровская СОШ"

- формирование школьной управленческой команды;

3.2. Персональный состав кадрового резерва ежегодно утверждается Приказом руководителя до 05 сентября текущего года и размещается на сайте в течение 5 рабочих дней .

3.3 Резервисты ежегодно подготавливают План работы резервиста, по итогам учебного года отчитываются о его реализации на педагогическом совете

